

Регистрационный лист дополнений коллективного договора  
(направляется в Главное управление труда и занятости Курганской области)

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Нижневская средняя общеобразовательная школа»

(название организации)

641450 Курганская область, Куртамышский район, с. Нижнее, ул. Мира, 13  
тел. 8(35249)27606

(местонахождение, контактные телефоны)



Зарегистрировано  
09 марта 2023г.  
№ регистрации 11

1. Стороны, подписавшие дополнения в коллективный договор

Представитель работодателя

Тюлюбаева Ольга Михайловна, директор школы

(Ф.И.О., должность)

Представитель работников

Валова Антонина Сергеевна, председатель профсоюзной организации

(Ф.И.О., должность)

2. Дополнения подписаны «01» марта 2023г.

3. Срок действия дополнений коллективного договора  
с «01» марта 2023 г. по «17» июля 2025 г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему коллективному договору регистрационные листы изменений

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта



СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового  
коллектива

 А.С. Валова

«1» марта 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ «Нижневская средняя  
общеобразовательная школа»

 О.М. Тюлюбаева

«1» марта 2023г.



## Дополнение и изменение в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения «Нижневская средняя общеобразовательная школа»  
на 2022 – 2025 годы

<p>Разделы, пункты, абзацы, предложения, в которые внесены изменения и дополнения</p>	<p>Содержание изменений и дополнений, вносимых в Коллективный договор работников МКОУ «Нижневская средняя общеобразовательная школа» на 2022 – 2025 годы</p>
<p>Раздел 4 «Трудовой договор» коллективного договора</p>	<p>Дополнить пунктом 4.5 с текстом «Действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.</p> <p>Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;</li><li>• в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);</li><li>• не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.</li></ul> <p>Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.</p> <p>В случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в</p>



	<p>выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с данным работником по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ».</p>
<p>Раздел 2 (Приложение №1) «Правила внутреннего распорядка работников МКОУ «Нижневская СОШ»</p>	<p>Дополнить пунктом 2.6 с текстом «Действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.</p> <p>Кроме этого, в период приостановления действия трудового договора:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;</li> <li>• в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);</li> <li>• не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.</li> </ul> <p>Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.</p> <p>В случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с данным работником по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ».</p>
<p>Раздел 4 «Трудовой договор» коллективного договора</p>	<p>Дополнить пунктом 4.6 с текстом «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном</p>

	<p>содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».</p>
<p>Раздел 2 (Приложение №1) «Правила внутреннего распорядка работников МКОУ «Нижневская СОШ»</p>	<p>Дополнить пунктом 2.7. с текстом «Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».</p>
<p>Коллективный договор и приложения</p>	<p>«Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования» по всему тексту коллективного договора и (Приложение №1) «Правила внутреннего распорядка работников МКОУ «Нижневская СОШ»</p>